



Кодекс деловой этики поставщиков ООО «НТА-Пром» (далее – Кодекс) разработан на основе общепринятых норм корпоративной и деловой этики, и содержит требования к корпоративной ответственности ООО «НТА-Пром» и его деловым партнерам. Кодекс деловой этики поставщиков действует в отношении всех компаний-поставщиков ООО «НТА-Пром» (далее – Поставщики).

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКОВ

ООО «НТА-Пром» (далее – Общество) выражает свое стремление к высокому уровню соответствия стандартам правового и этического поведения, поддерживает открытые и прозрачные деловые отношения, стремится к долгосрочному сотрудничеству на основе профессиональной честности, доверия, взаимной выгоды, уважения, честной, свободной и открытой конкуренции.

ООО «НТА-Пром» стремится к постоянному развитию, совершенствуя качество предлагаемых товаров и услуг, повышая уровень клиентоориентированности, и призывает своих Поставщиков следовать указанным стремлениям и ценностям.

Настоящий Кодекс распространяется на все взаимоотношения Общества с поставщиками товаров и услуг, подрядчиками, деловыми партнерами и иными лицами, связанными с Обществом деловыми отношениями, является частью комплаенс-системы и представляет собой минимальный набор стандартов и принципов, которых придерживается Общество.

Принятие и соблюдение данного Кодекса является неотъемлемой частью договора, заключаемого Поставщиком с Обществом.

Если положения законов и иных нормативных правовых актов, инструкций или правил, будь то местных, национальных или международных, устанавливают более строгие правила в отношении корпоративной ответственности по сравнению с положениями данного Кодекса, они имеют приоритет над последними.

Поставщик также несет ответственность за соблюдение указанного Кодекса третьими лицами, привлеченными Поставщиком для исполнения договора с Обществом (далее - Субподрядчиками). Поставщик обязан информировать Общество о наличии условий, преобладающих в его собственной деятельности или деятельности субподрядчиков, которые противоречат Кодексу.

ООО «НТА-Пром» ожидает от своих деловых партнеров разделение приверженности к указанному в настоящем Кодексе принципам и отказа от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушение изложенных норм. Если Обществу станет известно о каких-либо действиях или обстоятельствах, не соответствующих положениям Кодекса, Общество оставляет за собой право требовать применения корректирующих мер, вплоть до расторжения договоров.

Любое нарушение настоящего Кодекса деловым партнером Общества может поставить под угрозу дальнейшее сотрудничество.

- Поставщик обязуется сообщать обо всех случаях предполагаемого или действительного нарушения Кодекса.
- Поставщик обязуется добросовестно оказывать Обществу помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящего Кодекса, в том числе обязуется обеспечивать возможность проведения опроса своих владельцев, должностных лиц, сотрудников и агентов при проведении проверки.
- Поставщик может сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Кодекса или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Обществе, или об иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы Общества, на адрес электронной почты compliance@nta-prom.ru.

ПОСТАВЩИК

— любое юридическое или физическое лицо, предоставляющее товары, выполняющее работы или оказывающее услуги Обществу.

КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

— совокупность элементов корпоративной культуры, ценностей, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих соблюдение работниками Общества принципов Комплаенс-системы независимо от занимаемой ими должности.

КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА

— режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

РЕЗУЛЬТАТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РИД)

— создаваемый по Договору результат творческого труда человека, который может являться произведением науки, литературы или искусства; программой для ЭВМ; базой данных; патентоспособным результатом или иным результатом, обозначенным в статье 1225 ГК РФ.

КОРРУПЦИЯ

— злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

— деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

ЦЕЛИ КОДЕКСА

1 Закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики, которыми руководствуется Общество в своей деятельности;

2 Повышение и сохранение доверия к Обществу со стороны делового сообщества, укрепление репутации открытого, прозрачного, ответственного и честного участника рынка, строго придерживающегося высоких стандартов деловой этики;

3 Обеспечение взаимодействия Общества с деловыми партнерами в соответствии с общепринятыми нормами корпоративной и деловой этики, выявление и предотвращение потенциальных рисков;

4 Противодействие взяточничеству и коррупции во всех формах, выявление и предотвращение конфликта интересов.



КОДЕКС
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКОВ

ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

- | | | | |
|--|-----|---|-----|
| 1 ЗАКОННОСТЬ | [6] | 6 КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ | [8] |
| 2 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ОХРАНЫ ТРУДА | [6] | 7 ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ | [8] |
| 3 НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ | [6] | 8 ЗАЩИТА РЕЗУЛЬТАТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | [8] |
| 4 ЗАЩИТА КОНКУРЕНЦИИ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО | [6] | 9 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | [8] |
| 5 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА | [7] | | |



КОДЕКС
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКОВ



ЗАКОННОСТЬ

Соответствие деятельности действующему законодательству и внутренним нормативным документам, промышленным и прочим стандартам, верховенство закона над текущими коммерческими интересами.

Соблюдение требований законодательства в части ведения налогового и бухгалтерского учета, достоверности отражения операций в учёте, исполнения налоговых обязательств по начислению и уплате налогов и сборов.

Поддержка реализации мероприятий, направленных на поддержание добросовестной конкуренции и исключение из цепочек сделок контрагентов, допускающих возникновение в бюджете несформированного источника вычетов по НДС, в частности предоставление при необходимости Согласия на признание сведений, составляющих налоговую тайну, общедоступными, в отношении сведений о наличии (урегулировании/неурегулировании) несформированного источника по цепочке поставщиков товаров (работ/услуг) для принятия к вычету сумм НДС.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Уважение человеческого достоинства, неприкосновенность частной жизни, соблюдение и защита прав человека.

Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Обеспечение функционирования системы охраны труда посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.

Запрет использования детского труда, запрет принудительного труда и противозаконных дисциплинарных мер. Недопущение дискриминации.



НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Добросовестное и полное исполнение договорных обязательств собственными силами и средствами, если договором не предусмотрено иное.

Наличие достаточных имущественных и трудовых ресурсов.

В случае привлечения Субподрядчиков Поставщик обязан убедиться в наличии указанных ресурсов у соответствующих третьих лиц.



ЗАЩИТА КОНКУРЕНЦИИ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Ведение деятельности в строгом соответствии с принципом добросовестной конкуренции, а также в соответствии с требованиями антимонопольного законодательства.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии с контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Соблюдение принципа нулевой терпимости в отношении коррупции, дачи и получения взяток.

Запрет работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Запрет на осуществление действий, квалифицируемых применимым законодательством, как дача/получение взятки (посредничество во взяточничестве), коммерческий подкуп (провокация взятки либо коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

Отказ от материального стимулирования каким-либо образом работников, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, непоименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими Поставщиками;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений с Поставщиками.

Соблюдение принципа в части нетерпимости к Конфликту интересов, информирование Общества, в случае если какой-либо работник является заинтересованной стороной по отношению к Поставщику или имеет какие-либо экономические связи с Поставщиком.

Информация о нарушении или склонении к нарушению норм антикоррупционного законодательства, должна немедленно направляться по адресу электронной почты compliance@nta-prom.ru для проведения тщательной проверки.



КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Соблюдение конфиденциальности в отношении коммерческой тайны и прочей информации, в конфиденциальности которой заинтересованно Общество и ее деловые партнеры.

Любая информация или данные об операциях Общества должны при любых условиях рассматриваться Поставщиком как конфиденциальные, если только подобная информация не стала общедоступной без участия Поставщика.

Обязательство по сохранению конфиденциальной или любой иной закрытой информации Общества действует в течение срока действия договора, заключаемого с Поставщиком, и в течение 3 (трех) лет после его прекращения (если больший срок не предусмотрен применимым законодательством или договором / соглашением между Поставщиком и Обществом).



ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Осуществление сбора и обработки персональных данных в строгом соответствии с нормами, установленными Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных", исключительно в целях, для которых получено согласие на обработку персональных данных.



ЗАЩИТА РЕЗУЛЬТАТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Недопустимо несанкционированное присвоение материальной или интеллектуальной собственности Общества или других компаний, незаконное использование, копирование, демонстрация, воспроизведение, декомпиляция, распространение, публикация, внесение любых изменений или иное использование всех или части результатов интеллектуальной деятельности.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Соблюдение экологических норм и стандартов, выявление негативного воздействия своей деятельностью на окружающую среду, принятие необходимых мер предосторожности для защиты окружающей среды и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Стремление к использованию систем электронного документооборота для уменьшения загрязнения окружающей среды и защиты лесов.

Выбор средств индивидуальной защиты с большей продолжительностью использования, менее токсичных, поддающихся биологическому разложению, многократного использования при тех же гарантиях защиты или качестве.